
INTENTIE VERKLARING

STUDENTENWELZIJN

*voor studenten-/studieverenigingen,
-organisaties en -stichtingen*



**AANGEBODEN DOOR VIDUIS STUDENTENUNIE IN
SAMENWERKING MET FUG, OSHU, HSR, SVR EN SIB**

DE VERKLARING

Met ondertekening van deze intentieverklaring **beloofd de vereniging/organisatie/stichting** (vanaf heden verzameld onder de term 'organisaties') **zich in te zetten op** het voltooien van de volgende punten om het welzijn van haar leden te verbeteren en om de sociale veiligheid binnen de vereniging te waarborgen:

1

Er wordt actief ingezet op het bespreekbaar maken van ongemakkelijke en vervelende ervaringen. Als het niet of moeilijk bespreekbaar is, durft een slachtoffer ook minder snel naar voren te stappen door schaamte of angst. Voor het slachtoffer moet erover praten zo laagdrempelig mogelijk zijn; er moet een veilige omgeving zijn. Een veilige vereniging is een vereniging waar men niet alleen praat maar ook luistert. Invulling van dit punt is vrij, iedere organisatie heeft haar eigen manier en behoefte hierin. Voorbeelden/suggesties zijn: een Week (of Dag) van de Veiligheid organiseren, een verplichte presentatie voor eerstejaars over sociale veiligheid en de veilige vereniging, een cursus geven over het zijn van een omstander, het lanceren van een 'Ben je oké?'-campagne, of een jaarlijks open gespreksuurtje met een psycholoog.

2

De organisatie heeft een vertrouwens(contact)persoon of refereert actief naar de vertrouwenspersoon of vertrouwenscontactpersoon van zijhaar koepelorganisatie of een ander gelieerd instituut.

3

De vertrouwens(contact)persoon, en hoe deze te bereiken is, is bekend bij de leden. De organisatie mag zelf invullen hoe zij hiervoor zorgt. Aan te raden is een combinatie van kortdurende en langdurige informatievoorzieningsstrategieën. Onder kortdurende informatievoorziening verstaat men bijvoorbeeld een flyer voor eerstejaars, een korte presentatie aan het begin van het jaar of een vraag over de vertrouwenspersoon op een toelatingsexamen. Langdurige informatievoorziening is bijvoorbeeld een vast kopje op de website van de organisatie met de naam 'vertrouwens(contact)persoon'.

4

De organisatie heeft een gedragscode opgesteld of refereert actief naar de gedragscode van een gelieerd(e) vereniging, organisatie of instituut.

5

In de gedragscode staat duidelijk dat grensoverschrijdend gedrag niet wordt geaccepteerd op bij de organisatie. We duiden hierbij op grensoverschrijdend gedrag in de vorm van agressiviteit, seksueel wangedrag, pesten en discriminatie.

VOORWOORD

Begin juni 2021 verspreidden de volgende resultaten uit het onderzoek 'Studenten over Verkrachting' (I&O Research & Amnesty International, 2021) zich over het internet: 1 op de 9 studentes wordt verkracht, evenals 1% van de mannelijke studenten, gedurende zijn/haar studententijd. Dit onderzoek van Amnesty International volgt een jaar na hun '#LetsTalkAboutYES'-campagne en de 'geen nee, is geen ja'-campagne in navolging van een modernisering van de zedenwet door minister Grapperhaus. Iedereen kent wel iemand die slachtoffer is geweest van seksueel wangedrag, in welke vorm dan ook. Misschien ben je er helaas zelf één. Je studententijd hoort in het teken te staan van hard studeren, plezier maken en zelfontplooiing, niet van traumaverwerking. Het hoort een fijne tijd te zijn.

Als het gaat over sociale veiligheid binnen het studentenleven betreft dit niet alleen bescherming tegen seksueel wangedrag, maar ook tegen pesten, agressiviteit, drogering en ander ongewenst gedrag. Het ervaren van sociale onveiligheid kan een negatieve invloed hebben op het welzijn van de student. In andere woorden: sociale veiligheid is onlosmakelijk verbonden met studentenwelzijn, en het waarborgen van het één heeft invloed op het ander. Zo zijn er verschillende aspecten van studentenwelzijn die een positieve invloed kunnen hebben op het waarborgen van sociale veiligheid, zoals het beschikbaar stellen van een vertrouwenspersoon en het bespreekbaar maken van ongemakkelijke situaties. Sociale veiligheid in een vereniging creëer je van binnenuit: je dwingt het niet af, maar je kunt er wel naar sturen! Na een sparsessie met een oud-voorzitter van A.U.S.R. Orca kwam het volgende idee: een intentieverklaring voor studentenwelzijn.

Het ondertekenen van de intentieverklaring betekent dat de vereniging uitspreekt dat zij de intentie hebben om zich in te zetten voor het welzijn van hun leden, en aan onderstaande punten te gaan werken. Dit heeft, zoals hierboven kort toegelicht, niet alleen een positieve invloed op het welzijn van de leden, maar ook op de sociale veiligheid binnen de vereniging. De verklaring is er niet om jouw ontgroening te verbieden of ervoor te zorgen dat je geen adtjes meer mag trekken op je vereniging, maar wél om ervoor te zorgen dat deze leuke aspecten van het studentenleven een veilige basis kennen waar jullie op terug kunnen vallen wanneer het is misgaat.

De werkgroep en ik hopen samen met jullie, de verenigingen, de organisaties het Utrechtse studentenleven een prachtige, veilige heropening te geven door samen de cultuurverandering aan te gaan. Het ondertekenen van deze verklaring is hierin een eerste stap.

Met vriendelijke groet,

Marik Eijgenstein & Melanie Pieper
10e & 11e bestuur der VIDIUS studentenunie

ONDERTEKENAARS



VIDIUS studentenunie



FUG



SIB



C.S. Veritas



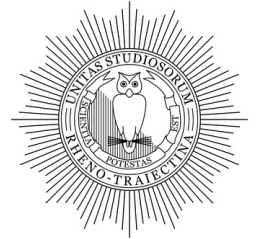
U.S.R. Triton



A.U.S.R. Orca



U.S. Histos



Unitas S.R.



B.I.T.O.N.



N.S.U.



KOSMU



U.S.C.



EGEA Utrecht



Sportraad Utrecht



U.H.S.V. Anteros



ESN Utrecht



OSHU



RAGweek Utrecht



S.S.R.-N.U.



BuddyGoDutch

ONDERTEKENAARS



UDS



ICHTHUS UTRECHT
Christelijke Studentenvereniging



Federatie BOCS



U.S.B.F.



S.T.V. STUK



STUdance



Stichting AIESEC



UUMUN



U.S.W.V. Domrenner



Stichting Art



U.S.S.V. Softijs



TC de Uithof



JSVU



Studiestichting Alias



U.P.S.V. "Unitas
Pharmaceuticorum"



S.V. Euphorion



S.V. U.A.V.



S.V. PAP



S.V. Sticky

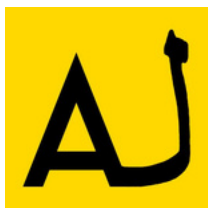


S.V. Albion

ONDERTEKENAARS



S.V. Awater



S.V. Aladdin



V.S.R. De Solleysel



S.V. Hucbald



S.V. A-Eskwadraat



U.S.C.K.I. Incognito



S.V. Eureka



S.A. ECU'92



S.V. Paramedus



S.V. Humanistiek



SPIN Boardsports



S.V. Babel



V.U.G.S.



U.P.V. Alcmaeon



M.B.V. Mebiose



S.V. AKT



AEGEE-Utrecht



USLAS Atlas



I.V. Ingenium Cabo Bianci



S.V. Forum

ONDERTEKENAARS



Enactus



U.L.S.V. Amino.



U.S.H.C.



NWSV Helix



UBV



Storm



S.V. Contact



S.V. Educa



S.V. Versatile



S.A. Urios



FUF



S.V. MOP



U.V.S.V. / N.V.V.S.U.



S.V. VOCUS



S.V. Hygieia



U.S.V.V. Odysseus'91



M.S.F.U "Sams"



UMTC



V.V.F.C. 'de uithof'



IFMSA-Utrecht

ONDERTEKENAARS



SOG



C.S. Ubuntu



V.V.S. Uranymus



S.V. Muze



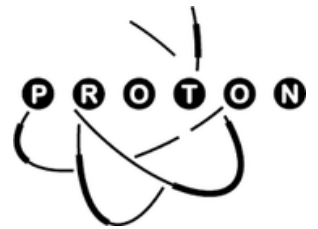
S.V. Archaeopteryx



S.V. INSAN



S.V. Dhrive



U.S.S. Proton



S.V. IndiciuM



S.V. MAD



S.C. Het7de



S.V. Djembe



S.V. Perikles



S.V. Usocia



S.V. Avanti



S.V. ViaKunst



S.C. Het Proeflokaal



S.V. Tilia



S.V. VHiVer



Het Zinkstuk

ONDERTEKENAARS



AD Informandum



Diergeneeskundige
Studenten Kring



S.V. Vesta



S.V. Asterix



Pleitgenootschap Eggens



S.V. Vevanos



S.V. Molengraaff
Dispuut

CONTACT

Heeft u een vraag over de verklaring of wilt u met uw organisatie deze verklaring ook ondertekenen? Of heeft uw organisatie hulp nodig bij het voltooien van één van de punten in de verklaring? Dan kunt u contact opnemen met VIDUIS studentenunie via bestuur@vidius.nl.

BRONNEN

I&O Research & Amnesty International (2021). *Studenten over verkrachting*. Amsterdam: I&O Research.

